

# Comune di Zumaglia

PROVINCIA DI BIELLA

---

## DECRETO DEL SINDACO N.1

### OGGETTO:

**CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
TECNICO-TECNICO MANUTENTIVO**

L'anno duemilaventitre, il giorno ventiquattro, del mese di gennaio, nel proprio ufficio;

### IL SINDACO

#### PREMESSO:

- che il Comune di Zumaglia non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 21 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 triennio 2019-2021;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D";
- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 14 gennaio 2023 si è proceduto ad approvare un accordo per l'utilizzo in convenzione a tempo parziale 18 ore dell'Arch. Raffaella Penna con inquadramento nel ruolo organico del Comune di Zumaglia con profilo professionale di Funzionario Categoria D posizione economica D6;

#### VISTI:

- l'art. 50, comma 10 del D. Lgs 267/2000, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 89, c. 5, D. Lgs 267/2000, con il quale si prevede che i Comuni, le Province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, provvedano alla determinazione delle

proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa;

- l'art. 107, D.LGS. 267/2000, che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico e, al c. 3, lett. e), gli atti di amministrazione e gestione del personale;

- l'art.109, c. 2, D.LGS. 267/2000 che prevede, nei Comuni privi di dirigenti, le funzioni di cui all'art.107, cc. 2 e 3, siano attribuite ai responsabili degli uffici e servizi;

- che, ai sensi dell'art. 17, CCNL del 21 maggio 2018, la posizione organizzativa consegue automaticamente al conferimento delle funzioni di responsabile di servizio, ai sensi dell'art. 109, c. 2, DLGS 267/2000;

**VISTO** il curriculum vitae della dell' Arch. Raffaella Penna;

**VALUTATA** la competenza dell' Arch. Raffaella Penna maturata nelle precedenti esperienze lavorative;

**RAVVISATA** la necessità di affidare l'incarico di Responsabile Tecnico – Tecnico Manutentivo, comprensivo dei Servizi Edilizia Privata, Commercio, SUAP, Servizi Cimiteriali, Lavori Pubblici, Patrimonio e Manutenzioni alla dipendente Arch. Raffaella Penna, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 25 del 29/04/2022 con la quale si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

## **DECRETA**

1. **DI NOMINARE** Responsabile Tecnico – Tecnico Manutentivo, comprensivo dei Servizi Edilizia Privata, Commercio, SUAP, Servizi Cimiteriali, Lavori Pubblici, Patrimonio e Manutenzioni la dipendente Arch. Raffaella Penna Funzionario cat. D6 a decorrere dal 24/01/2023 fino alla scadenza della convenzione, conferendo alla stessa la titolarità della posizione organizzati.
2. **DI AFFIDARE** alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
3. **LA DIPENDENTE** ha diritto alla retribuzione di posizione e di risultato prevista per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del Ccnl Funzioni Locali del 16/11/2022 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.

4. **IL COMPENSO** è determinato come segue:
- a. retribuzione di posizione: euro 5.000,00 annua incrementata del 30% come previsto nella convenzione;
  - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17 comma 4 del CCNL funzioni locali 16/11/2022;
5. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale ed all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi;
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente Decreto al Segretario Comunale ed alla dipendente interessata.

Per Accettazione la Dipendente

Arch. Raffaella Penna

Il Sindaco

Edoardo De FAVERI

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N\_\_\_\_\_ del Registro Pubblicazioni

Il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 27/01/2023 al 11/02/2023 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

ZUMAGLIA, li \_\_\_\_\_

L'Incaricato  
F.to: DE FAVERI EDOARDO