



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI BIELLA

COMUNE DI ZUMAGLIA

Via Roma n. 18/B - 13848
tel 015/461457 fax 015/463167
e-mail zumaglia@ptb.provincia.biella.it

ALL. A

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - AGGIORNAMENTO

Il presente piano triennale del fabbisogno di personale aggiorna il programma contenuto nel Documento Unico di programmazione Semplificato per il triennio 2022/2024 approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 6 del 07/03/2022, con particolare riferimento al piano annuale 2022, al fine di definire l'assetto del personale e fornire le risorse umane necessarie al corretto funzionamento di tutti i servizi dell'Ente.

L'attuale organico del Comune di Zumaglia è al momento composto da un solo dipendente a tempo indeterminato: un esecutore tecnico addetto ai servizi esterni (cat B), risultando vacanti i seguenti posti:

- Istruttore direttivo amministrativo e contabile – Cat. D - a causa delle recenti dimissioni rassegnate dal Responsabile di tale servizio;
- istruttore esecutivo servizi demografici cat. C a seguito di procedura di mobilità;
- istruttore direttivo tecnico cat. D;

Si dà atto che il funzionamento dei servizi istituzionali dell'ente è attualmente garantito da personale con contratto di lavoro a tempo determinato o a comando o con collaborazioni provenienti da altri Comuni.

L'Amministrazione ritiene pertanto necessario aggiornare la programmazione del personale per sopperire al permanere di una carenza importante di risorse umane, attivando l'assunzione a tempo indeterminato delle figure professionali ritenute "essenziali" ed "indispensabili" per assicurare un'azione efficiente nei servizi Economico-Finanziario e Tecnico.

Si conferma la piena adesione alla nuova visione introdotta dal d.lgs. 75/2017 di superamento della dotazione organica quale strumento cristallizzato in un atto sottoposto ad iter complesso per l'adozione, in quanto la stessa rappresenta un elemento strategico, modulabile e flessibile per fronteggiare le effettive esigenze della comunità amministrata, nel rispetto degli indicatori di spesa potenziale massima. Nel PTFP la dotazione organica è espressa, quindi, in termini finanziari ed è sottoposta al limite di spesa consentito dalla legge in relazione ai dati dell'ultimo rendiconto della gestione approvato (2021).

Nello specifico, il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 ha sancito l'avvio del nuovo regime assunzionale per i Comuni, cui ha fatto seguito la Circolare 13 maggio 2020 della PCM Dipartimento della funzione pubblica.

In tale contesto la possibilità di nuove assunzioni (che si traducano in aumento della spesa di personale) è collegata al rispetto dei valori soglia ed alle percentuali massime annuali di incremento previste dal nuovo decreto

A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.

Inoltre ai sensi dell'art.7 c. 1 D.M. 17 marzo 2020 "*La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296*"

Alla luce degli articoli 3 e 4 del D. M 17 marzo 2020, questo Ente rientra nella fascia demografica "a" relativa ai comuni con meno di 1000 abitanti ed il valore soglia del rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese di personale è fissato nella misura del 29,50% (articolo 4, comma 1 – Tabella 1).

Il Comune di Zumaglia, attestandosi al di sotto del suddetto valore soglia (15.34%) può incrementare, per l'anno 2022, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al 33%, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia, il tutto come meglio esplicitato nei sotto indicati prospetti:

VERIFICA DELL'INCIDENZA DELLE SPESE DI PERSONALE SULLE ENTRATE CORRENTI

– Dati riferiti al Rendiconto 2021 – PTFP 2022-2024

Fascia demografica	valore soglia di massima spesa del personale (Tabella 1)	Valori soglia di rientro della maggiore spesa del personale (Tabella 3)	Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio (Tabella 2)
			Anno 2022
a) comuni fino a 999,00 abitanti	29,50%	33,50%;	33,00%

TITOLO	ESERCIZIO 2019	ESERCIZIO 2020	ESERCIZIO 2021
	IMPORTO	IMPORTO	IMPORTO
Titolo 1	576.452,42	564.970,45	577.035,07
Titolo 2	11.000,39	68.302,67	60.813,67
Titolo 3	76.919,38	51.717,19	67.016,61
Totale entrate correnti	664.372,19	684.990,31	704.865,35
(-) segreteria in convenzione: incassi	0,00	0,00	0,00
FCDE di competenza a previsione 2021 (assestato)	-14.966,40	-14.966,40	-14.966,40
Totale entrate correnti al netto FCDE	649.405,79	670.023,91	689.898,95
			Media
			669.776,22
spese di personale	ESERCIZIO 2018	ESERCIZIO 2021	
CONTO FINANZIARIO	IMPORTO	IMPORTO	
U.1.01.00.00.000	130.010,90	102.720,40	
U.1.03.02.12.001	0,00	0,00	
U.1.03.02.12.002	0,00	0,00	
U.1.03.02.12.003	0,00	0,00	
U.1.03.02.12.999	0,00	0,00	
(-) segreteria in convenzione: spese	0,00	0,00	
Totalespese correnti	130.010,90	102.720,40	
CALCOLO PERCENTUALE			
	ESERCIZIO 2021	percentuale	
Spese di personale	102.720,40		
Media triennale entrate correnti al netto FCDE	669.776,22	15,34%	
A) Determinazione del massimo teorico di spesa da destinare ad assunzioni a tempo indeterminato			
	PTFP 22/23/24		
Numeratore: Spese di personale	102.720,40		
Denominatore: Media triennale entrate correnti al netto FCDE	669.776,22		
Percentuale tabella 1 DM 17/3/2020	29,50%		
Valore massimo teorico di spesa	94.863,58		
B) Determinazione del valore della Tabella 2			
	PTFP 22/23/24		
Spese di personale 2018	130.010,90		
Percentuale di Tabella 2	33,00%		
Valore massimo anno	42.903,60		
C) Resti dei cinque anni antecedenti al 2020			
	-		
D) Capacità assunzionali a tempo indeterminato			
	PTFP 22/23/24		
Somma per assunzioni a tempo indeterminato	70.194,10		

Il margine assuntivo effettivo per l'anno 2022 è quindi pari a euro 70.194,10, ossia il valore inferiore tra quanto calcolato secondo l'applicazione dell'articolo 4 e dell'articolo 5 del DM 20/02/2020.

A seguito della verifica effettuata, l'Amministrazione programma nell'anno 2022 la sostituzione del funzionario che ha dato le dimissioni, intendendo confermare un Istruttore direttivo Categoria D Amministrativo Contabile da destinare al settore amministrativo ed economico finanziario.

Viene inoltre prevista l'assunzione di un Istruttore direttivo tecnico Categoria D da destinare ai servizi tecnici.

In relazione ai servizi demografici si conferma il contratto a tempo determinato di istruttore amministrativo cat. C, quale temporanea copertura del posto in attesa di definire le reali

esigenze, rinviando l'assunzione di un'unità a tempo indeterminato alla programmazione collegata all'esercizio finanziario 2023.

Con l'approvazione del presente documento viene confermata l'autorizzazione anche ad assumere personale a tempo determinato o altre forme di flessibilità per esigenze strettamente necessarie a garantire il normale funzionamento degli uffici, nel rispetto dei limiti di spesa definiti con deliberazione n. 37 del 25/10/2021.

A conclusione si dà atto di avere verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà e che non sono previsti interventi di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, in quanto l'Ente (a causa della scarsità di risorse proprie e derivate) ha impostato da anni un costante programma di contenimento della spesa, variabile di anno in anno rispetto alle necessità contingenti.