



Comune di Zumaglia

PROVINCIA DI BIELLA

DECRETO DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO

N. 5 DEL 23/12/2015 REG.GEN

OGGETTO:

Determinazione criteri per applicazione retribuzione di risultato del Segretario Comunale

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il vigente contratto Segretari Comunali e Provinciali del 16.5.2001;

Considerato che l'art. 42 del predetto C.C.N.L. prevede che:

"1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.

2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. 77. 286 del 1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati."

Visto che il monte salari del Segretario è stabilito nel combinato disposto degli artt. 37, 39 e 41 del come peraltro stabilito nella deliberazione dell'Agenzia nazionale segretari comunali e provinciali n. 389 del 24.9.2002

Dato atto che l'Aran ha chiarito che:

a) la nozione di "monte salari" ha carattere generale nel settore pubblico in quanto rappresenta un elemento utilizzato in tutti i contratti per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per l'erogazione dei trattamenti accessori al personale;

b) tale nozione, sotto il profilo applicativo, ha una portata molto ampia in quanto ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento al personale, rilevate dai bilanci consuntivi delle singole amministrazioni e con riguardo ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio nello stesso anno (tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico delle amministrazioni e con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o rimborso spese);

e) pertanto tale nozione non può avere una diversa e minore valenza nel caso del CCNL dei segretari comunali e provinciali;

d) conseguentemente, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari non può non ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16.5.2001; in particolare, esso ricomprende anche la voce "diritti di segreteria".

Considerato che il Contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 2002-2005 e per il biennio economico 2002-2003 all'art. 5 ha previsto che:
"1. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario di cui all'art. 42, comma 2, del C.C.N.L. del 16 maggio 2001, sono incrementate, con decorrenza dal 1° gennaio 2003, di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2001. "

Considerato che il Contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali per il biennio economico 2004-2005 all'art. 4 ha stabilito che *"1. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario, di cui all'art. 42, comma 2, del C.C.N.L. del 16 maggio 2001, sono incrementate, con decorrenza dal 31 dicembre 2005 e a valere per l'anno 2006, di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2003."*

Dato atto che ai sensi dell'art 15 del D.P.R. 4-12-1997 n. 465, Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della L. 15 maggio 1997, n. 127 *"Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto. "*

Visto il verbale n. 1 datato 23/9/2015 del Nucleo di valutazione con il quale sono stati definiti le modalità, i criteri e la scheda valutativa per l'attribuzione della retribuzione del Segretario comunale;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione del sistema di valutazione suddetto;

D E C R E T A

Di approvare i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato per segretari comunali - Art. 42 del CCNL - come da testo allegato alla presente.

Di trasmettere la presente al segretario comunale dott. Esposito Vincenzo che potrà presentare le eventuali osservazioni entro 10 giorni dalla consegna.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N_____ del Registro Pubblicazioni

IL presente decreto è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 23/12/2015 al 07/01/2016 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

ZUMAGLIA, li _____

Il Segretario Comunale
F.to : ESPOSITO Dott. Vincenzo

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Zumaglia li, _____

Il Segretario Comunale
ESPOSITO Dott. Vincenzo
