



# Comune di Zumaglia

PROVINCIA DI BIELLA

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N.8

### OGGETTO:

**PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA'. TRIENNIO 2015 - 2017**

L'anno duemilaquindici addì quindici del mese di luglio alle ore dodici e minuti zero nella sede comunale, il Commissario Straordinario Garra dott. Davide, nominato con Decreto del Presidente della Repubblica del 19/06/2015, con i poteri della Giunta, ha adottato la seguente deliberazione:

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor ESPOSITO Dott. Vincenzo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**PREMESSO CHE** il D.Lgs. 11.04.2006, n.198 – Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna – all'art. 48 prevede che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici predispongano Piani di Azioni Positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**DATO ATTO CHE** l'art. 4 della Direttiva Funzione Pubblica 23 maggio 2007 prevede la redazione, entro il 20 febbraio di ogni anno, da parte della direzione del personale in collaborazione con il Comitato Pari Opportunità, di una relazione di sintesi delle azioni per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne effettuate nell'anno precedente e di quelle previste per l'anno in corso contenente una descrizione in forma anonima del personale suddiviso per genere.

**RICHIAMATO** l'art.21 della L. n. 183/2010 "Collegato al lavoro", entrato in vigore il 24/11/2010, il quale prevede l'istituzione di un "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", il quale sostituisce e unifica in un unico organismo le competenze dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, comitato che deve essere costituito entro 120 giorni dalla entrata in vigore della legge, ossia entro il 24/03/2011.

**RITENUTO** di dare attuazione a quanto previsto dalle suddette norme, al fine risultare adempienti e in regola anche con le prescrizioni previste dalla L.183/2010 in materia di garanzia per le pari opportunità attivando le procedure necessarie alla nomina del Comitato unico di garanzia e predisponendo il Piano delle Azioni Positive a valere per il triennio 2015-2017.

**RITENUTO** di porre quali obiettivi del piano quelli incentrati all'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali e quelli mirati a sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro con l'individuazione di competenze di genere da valorizzare.

**RITENUTO**, infine, con il Piano delle Azioni Positive di favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
2. agli orari di lavoro;
3. all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
4. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

**DATO ATTO** che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.

**DATO ATTO** che il presente piano sarà inviato alla Consiglieria Provinciale di parità della Provincia di Biella.

**VISTI** i pareri favorevoli dei Responsabili del Servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00;

Dato atto che il presente atto non comporta previsioni di spese a carico del bilancio.

---

#### PARERE TECNICO

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147 bis comma 1 del Testo Unico Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Il Segretario Comunale  
F.to ESPOSITO dott. Vincenzo

---

#### DELIBERA

- 1) **DI ADOTTARE** Piano Triennale delle Azioni Positive 2015-2017, ai sensi e per gli effetti dell'art.48 del D.Lgs. 198/2006;
- 2) **DI DISPORRE** che, in conformità all'art. 42 del D.Lgs. 165/2001, copia della presente deliberazione venga trasmessa alle R.S.U. aziendali e alla Consiglieria di Pari Opportunità della Provincia di Vercelli per eventuali pareri o rilievi e per la successiva fase di nomina del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità. .

PAGINA VOLTAMENTE LASCIATA IN BIANCO

Letto, confermato e sottoscritto

Il Commissario Straordinario  
F.to : Garra dott. Davide

Il Segretario Comunale  
F.to : ESPOSITO Dott. Vincenzo

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N \_\_\_\_\_ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 24/07/2015 al 08/08/2015 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

ZUMAGLIA, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to:ESPOSITO Dott. Vincenzo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Zumaglia li, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
ESPOSITO Dott. Vincenzo

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA .....**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale  
F.to : ESPOSITO Dott. Vincenzo